



Политика недискриминации Зеленого портала

1. Введение

Зеленый портал придерживается принципов равенства и инклюзивности. Мы не терпим дискриминацию в любой форме и стремимся создать рабочую среду и платформу для публикации информации, где каждый человек будет чувствовать себя уважаемым и ценным.

2. Определение дискриминации

Дискриминация – это неравное отношение к человеку из-за его возраста, гендера, расы, национальности, религии, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, инвалидности или любого другого признака, не связанного с его деловыми качествами или поведением.

3. Недискриминация в отношении работников

Зеленый портал запрещает любую форму дискриминации в отношении своих сотрудников. Это означает, что мы не будем дискриминировать сотрудников при приеме на работу, увольнении, переводе, назначении на должность, определении заработной платы, предоставлении льгот и в других сферах трудовых отношений.

4. Недискриминация в отношении аудитории

Зеленый портал запрещает публикацию материалов, содержащих дискриминационные высказывания или призывы к дискриминации. Мы также будем удалять любые комментарии или посты, содержащие такие материалы.

5. Ответственность

5.1. Ответственность сотрудников:

Все сотрудники Зеленого портала должны знать и соблюдать эту политику.

Сотрудники, нарушившие эту политику, будут подвергнуты дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения.

5.2. Ответственность аудитории:

Читатели Зеленого портала должны уважительно относиться друг к другу.

Читатели, нарушившие эту политику, будут заблокированы на сайте.

6. Заключение

Зеленый портал стремится к тому, чтобы каждый человек, независимо от его происхождения или убеждений, чувствовал себя уважаемым и ценным на нашем сайте. Мы верим, что недискриминация является основой справедливого и инклюзивного общества.

Если вы стали свидетелем дискриминации на Зеленом портале, пожалуйста, сообщите нам об этом. Мы проведем расследование и примем все необходимые меры.